Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2 п. Гигант
(МБОУ СОШ № 2 п. Гигант)

# Приказ

30.08.2023 г. № 201

Об организации работы по внедрению целевой модели
Наставничества «Учитель – учитель»
на 2023-2024 учебный год

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса, Положением о наставничестве МБОУ СОШ №2 п. Гигант, в целях оказания методической помощи, содействие адаптации и профессионального становления молодых специалистов,

приказываю:

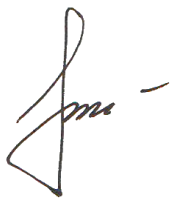
1. Закрепить на 2023 – 2024 учебный год наставниками молодых специалистов учителей в соответствии с Приложением 1.
2. Утвердить План работы «Школы наставника» (Приложение 2).
3. Педагогами-наставниками:

- разработать план индивидуального наставничества в срок до 15.09.2023 г.;
- осуществлять взаимодействие с наставляемыми в соответствии с индивидуальным планом наставничества и положением о наставничестве в течение учебного года;
- представить отчет о результатах наставничества на педагогическом совете в августе 2024 г..

4. Учителям – наставляемым:

- изучить и использовать опыт наставника в своей работе:
- выполнять задания и рекомендации наставника.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на Дорохину И.А., заместителя директора по УВР.

Директора МБОУ СОШ №2 п. Гигант  И.С. Трофименко

Приложение 1
к приказу МБОУ СОШ №2 п. Гигант
№ 201 от 30.08.2023 г.

**Форма наставничества «Учитель – учитель»**

| ***ФИО наставника*** | ***Ф.И.О. наставляемого*** | ***Предметная область*** | ***Стаж работы*** | ***Категория*** |
|---|---|---|---|---|
| Квашина Валентина Анатольевна | Лавриненко Виктория Михайловна | Начальная школа | 30 | Высшая категория |
| Самсонова Лариса Павловна | Чеботарева Мария Игоревна | Русский язык и литература | 30 | Высшая категория |
| Курбанова Наталья Геннадьевна | Лобойко Елена Алексеевна | Математика/информатика | 25 | Первая категория |

Приложение 2
к приказу МБОУ СОШ №2 п. Гигант
№ 201 от 30.08.2023 г.

Приложение 2

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 2 п. Гигант

| № п/п | Наименование мероприятий | Содержание деятельности и план мероприятий | Сроки | Ответственный |
|---|---|---|---|---|
| | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Подготовка и принятие локальных нормативно -правовых актов:<br>– Приказ о внедрении системы наставничества вМБОУ СОШ № 2 п. Гигант. – Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 2 п. Гигант<br>– Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения осистеме наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 2 п. Гигант.<br>– Приказ о назначении куратора внедрения и реализации системы наставничества педагогическихработников<br>– Приказ о закреплении наставнических пар.<br>– Подготовка персонализированных программ наставничества. | Сентябрь 2023 | Заместитель директора по УВР Дорохина И.А. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Формирование банка наставляемых | – Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.<br>– Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Сентябрь 2023г., в течение всего периода реализации системы | Заместитель директора по УВР Дорохина И.А. |
| | Формирование банка наставников | – Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБОУ СОШ № 2 п. Гигант, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.<br>– Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Сентябрь 2023г., в течение всего периода реализации системы | Заместитель директора по УВР Дорохина И.А. |
| | Организация и осуществление работы наставнических пар | – Формирование наставнических пар.<br>– Разработка персонализированных программ наставничествадля каждой пары. | Сентябрь 2023г. | Учитель- наставник |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Работа школы «Наставник – молодой специалист» Проведение открытых уроков наставниками и молодыми специалистами. | Проведение открытых уроков педагог-наставник и молодой специалист. | Ноябрь | Учитель- наставник |
| | Завершение персонализированных программы наставничества | – Проведение внутреннегомониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).<br>– Проведение итоговогомероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.<br>– Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | Май | Заместитель директора по УВР Дорохина И.А. |